РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА**

**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ,**

**МАССОВЫМ КОММУНИКАЦИЯМ И ПЕЧАТИ**

# ПРИКАЗ

27.03.2018 г. Черкесск № 18-п

**Об утверждении Перечня должностей**

**государственной гражданской службы**

**Карачаево-Черкесской Республики**

**Министерства Карачаево-Черкесской**

**Республики по делам национальностей,**

**массовым коммуникациям и печати, после**

**увольнения с которых на гражданина**

**налагаются ограничения при заключении**

**им трудового договора и (или) выполнения**

**работы на условиях гражданско-правового**

**договора**

# В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 23.09.2010 № 194 "Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики Министерства Карачаево-Черкесской Республики по делам национальностей, массовым коммуникациям и печати, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора согласно приложению 1.
2. Ознакомить государственных гражданских служащих Министерства Карачаево-Черкесской Республики по делам национальностей, массовым коммуникациям и печати с ограничениями, налагаемыми в соответствии с Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 23.09.2010 № 194, приложение 2.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Министр М.А. Хапиштов

Приложение 1

к приказу

Министерства Карачаево-Черкесской Республики

по делам национальностей, массовым

коммуникациям и печати

от 27.03.2018 № 18-п

**Перечень должностей**

**государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики**

**Министерства Карачаево-Черкесской Республики по делам национальностей, массовым коммуникациям и печати, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора**

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Должность |
|  | Министр |
|  | Первый Заместитель Министра |
|  | Заместитель Министра |
|  | Советник |
|  | Начальник отдела по взаимодействию с общественными и религиозными организациями |
|  | Советник отдела по взаимодействию с общественными и религиозными организациями |
|  | Консультант отдела по взаимодействию с общественными и религиозными организациями |
|  | Начальник отдела по работе со средствами массовой информации и издательской деятельности |
|  | Заместитель начальника отдела по работе со средствами массовой информации и издательской деятельности |
|  | Консультант отдела по работе со средствами массовой информации и издательской деятельности |
|  | Консультант отдела по работе со средствами массовой информации и издательской деятельности |
|  | Ведущий специалист-эксперт отдела по работе со средствами массово-экономической работе |
|  | Начальник отдела – главный бухгалтер отдела по правовой и финансово-экономической работе  |
|  | Советник – юрист отдела по правовой и финансово-экономической работе |
|  | Консультант отдела по правовой и финансово-экономической работе |

Приложение 2

к приказу

Министерства Карачаево-Черкесской Республики

по делам национальностей, массовым

коммуникациям и печати

от 27.03.2018 № 18-п

**Ограничения,**

**налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора**

1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

1.1. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](file:///C%3A%5CUsers%5CLunga%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5C%E2%84%96-28-%D0%BF-%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5-%D1%83%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F.docx#sub_1201) настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](file:///C%3A%5CUsers%5CLunga%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5C%E2%84%96-28-%D0%BF-%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5-%D1%83%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F.docx#sub_1202) настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](file:///C%3A%5CUsers%5CLunga%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5C%E2%84%96-28-%D0%BF-%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5-%D1%83%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F.docx#sub_1201) настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](file:///C%3A%5CUsers%5CLunga%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5C%E2%84%96-28-%D0%BF-%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5-%D1%83%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F.docx#sub_1201) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](file:///C%3A%5CUsers%5CLunga%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5C%E2%84%96-28-%D0%BF-%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5-%D1%83%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F.docx#sub_1204) настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Проверка соблюдения гражданином, указанным в [части 1](file:///C%3A%5CUsers%5CLunga%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5C%E2%84%96-28-%D0%BF-%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5-%D1%83%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F.docx#sub_1201) настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.